
Mitarbeiter binden

Personaltagung VTW 25.09.2024

Thüringer Agentur für Fachkräftegewinnung (ThAFF) – Anett Reiche

Thüringer Agentur Für Fachkräftegewinnung (ThAFF)

Thüringer Arbeitgeber

- > **Erstberatung** zu Fragen der Mitarbeiterbindung und -gewinnung
- > kostenfreie Veröffentlichung von Jobs, Ausbildungsplätzen, Praktika etc. in der **Thüringer Stellenbörse** der ThAFF
- > **Informations- und Austauschveranstaltungen**
- > Thüringer **Jobmesse comeback** und Firmenkontaktmesse **academix** Thüringen
- > **Netzwerkknoten** mit Verweisberatung an zuständige Institutionen, Beratungsstellen und Ansprechpartner

(zukünftige) Arbeits- und Fachkräfte

- > individuelle (Erst-) Beratung zum Leben und Arbeiten in Thüringen
- > Thüringer Stellenbörse der ThAFF mit Jobs, Ausbildungsplätzen, Praktika etc.
- > Vorträge zu Jobsuche, Bewerbung und Aufenthaltsrecht in Deutsch und Englisch
- > Thüringer Jobmesse comeback und Firmenkontaktmesse academix Thüringen
- > qualifizierte Verweisberatung an zuständige Institutionen, Beratungsstellen und Ansprechpartner

Akteure & Multiplikator*innen

- > Nutzung von Synergien und Zusammenarbeit im Themenfeld „Arbeiten & Leben in Thüringen“
- > Netzwerk-orientierte Veranstaltungen
- > Bereitstellung von Informationen aus den Themenbereichen der ThAFF
- > gemeinsame Durchführung von Veranstaltungen
- > Veröffentlichung von Akteurs-/Projektbeschreibungen im Kontakt-Guide (online)
- > Eintrag von Veranstaltungen mit Fachkräftebezug im Online-Veranstaltungskalender

Culture eats strategy for breakfast

Mitarbeiterbindung = Treue

Top-Box: „Stimme vollständig zu“ auf einer Fünf-Punkte-Skala

Ich beabsichtige *heute in einem Jahr* noch bei meiner derzeitigen Firma zu sein.



Ich beabsichtige *heute in drei Jahren* noch bei meiner derzeitigen Firma zu sein.



Engagement Index Deutschland 2023.

[Daten herunterladen](#) • [Grafik herunterladen](#)

GALLUP

Binden ist das neue Finden?

Binden ist das neue Finden: Onboarding und Austritt



Quelle: INFONICA

Binden ist das neue Finden: Onboarding und Austritt



Inhaltsverzeichnis

- 1. Onboarding im Unternehmen / erste Schritte im Betrieb
- 2. Wohnen und Wohnungssuche
- 3. Behörden
- 4. Deutsch lernen
 - 4.1 Deutschkurse
 - 4.2 Online Angebote
- 5. Gehalt und Steuern
 - 5.1 Bankkonto in Deutschland
 - 5.2 Brutto- und Nettogehalt
- 6. Sozialversicherung, Krankenversicherung, weitere Versicherungen
 - 6.1 Arten der Sozialversicherung
 - 6.2 Krankenversicherung
 - 6.3 Weitere Versicherungen
- 7. Gesundheitsversorgung
- 8. Mobilität
 - 8.1 Bus & Bahn
 - 8.2 Auto & Führerschein
 - 8.2.1 Führerschein
 - 8.2.2 Haben Sie ein eigenes Auto?
- 9. Mit der Familie in der Region leben
 - 9.1 Kinderbetreuung
 - 9.2 Das Schulsystem in Deutschland
 - 9.3 Kindergeld – Finanzielle Unterstützung für Kinder
 - 9.4 Elterngeld und Elternzeit
- 10. Einleben in Deutschland
- 11. Wichtige Adressen

Querdenken erwünscht

Austritt vorbereiten und gestalten

CHECKLISTE

Onboarding: Wie holen Sie neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Bord?

Sie haben es geschafft einen neuen Mitarbeiter oder eine neue Mitarbeiterin in Ihrem Unternehmen zu gewinnen? Sie wünschen sich, dass sie oder er motiviert und seinen Freunden begeistert von Ihrem Unternehmen erzählt? Dann gilt es nach der Vertragsunterschrift nicht nachzulassen, sondern sie oder ihn gut „an Bord zu holen“. Diese Checkliste hilft Ihnen dabei. Nicht alle Punkte werden zu Ihrem Mitarbeiter oder Ihre neue Mitarbeiterin wird sich so mit großer Wahrscheinlichkeit von Anfang an wohl fühlen und zu einem festen Besatzungsmitglied werden.

1. Vor dem ersten Arbeitstag

Administrative Vorbereitungen

- Personalakte anlegen
- Dokumente anfragen (Krankenkassennachweis, Sozialversicherungsausweis etc.)

Arbeitsplatz ausstatten

- Zugangsdaten
- Rechner
- Adresse
- Nummer

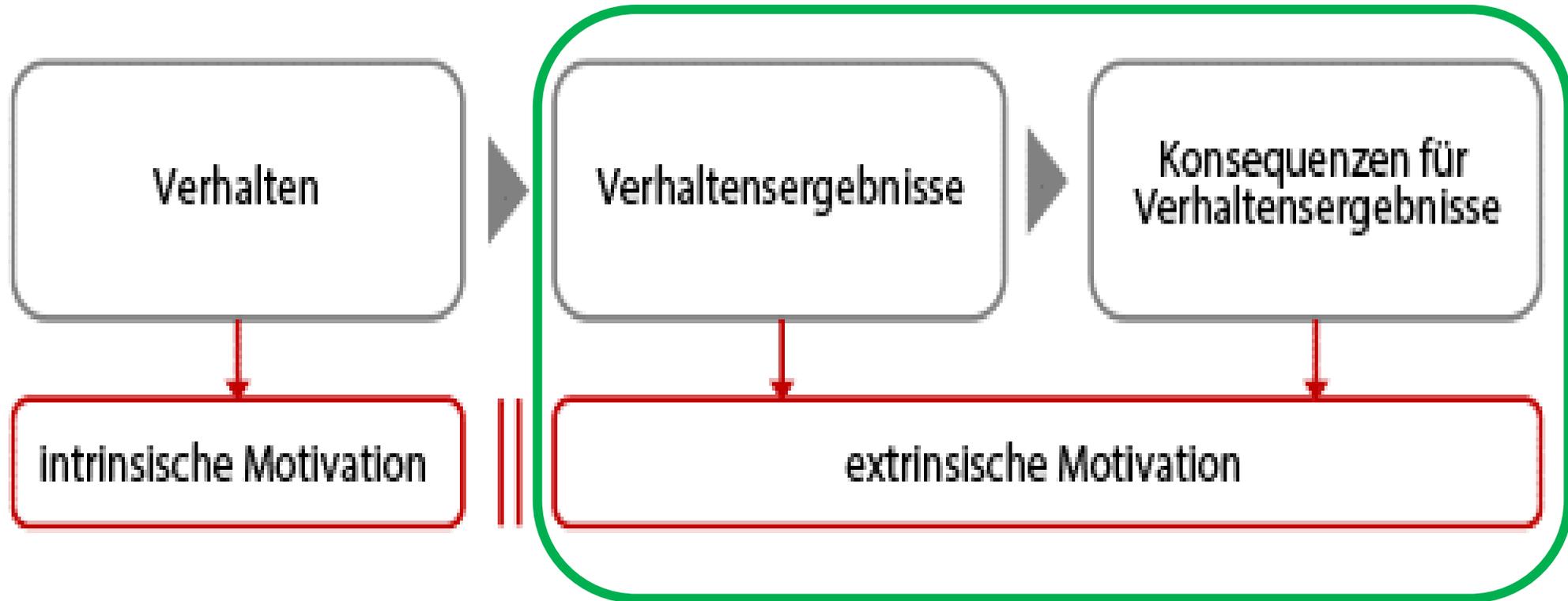
Komfortzone Arbeit?

Komfortzone Arbeit – Benefits ?!

1. Kostenlose Zahnversorgung für Mitarbeiter und Familien
2. Umfassende Krankenversicherung
3. Flexible Arbeitszeiten
4. 4 Tage Woche
5. Kinderbetreuungsunterstützung
6. Gesundheitsprogramme und Fitnesskurse
7. Betriebliche Altersvorsorge
8. Fortbildung und Weiterbildung
9. Betriebsfeiern und Teambuilding
10. Gesundheitsförderung (z.B. Massagen, Physiotherapie)
11. Stundenkontingent für ehrenamtliche Tätigkeit
12. Fahrkostenzuschüsse
13. E-Bike-Leasing
14. Mitarbeiter-Rabatte
15. Gutscheine für Restaurants (z.B. Mittagessen) und Shopping
16. Steuerfreie Inflationsausgleichsprämie
17. Moderne Einrichtung, in der man sich wohl fühlt
18. Zusätzlicher Erholungsurlaub
19. Steuerfreie Zuwendungen/Geschenke
20. Nettolohnoptimierung: mehr Netto vom Brutto
21. Betriebliches Gesundheitsmanagement
22. Kostenloses Obst und Snacks
23. Kostenlose Getränke
24. Vergünstigte Versicherungstarife
25. Weiterbildungsbudget
26. Moderne Arbeitsmittel- und geräte
27. Strukturiertes Onboarding Prozess
28. Ruheräume für Pausen und Entspannung
29. Umweltbewusstsein und Nachhaltigkeit
30. Unterstützung von Sozialprojekten
31. Jubiläumsprämien
32. Weihnachtsbonus oder 13. Gehalt
33. Ernährungsberatung
34. Ermäßigte Fitness Mitgliedschaften
35. Fokus auf Work-Life-Balance
36. Innovationsprämie für Ideen
37. Kreative Arbeitsplatzgestaltung
38. Karriereplanung und -entwicklung
39. Gehaltsspanne formulieren
40. Firmenparkplätze für Mitarbeiter
41. Betriebsärztliche Versorgung
42. Team-Budget für Aktivitäten
43. Regelmäßige Feedback Meetings
44. Unterstützung bei Umzugskosten...

Komfortzone Arbeit – Benefits ?!

Oder einfach nur Wertschätzung first?



Komfortzone Arbeit – Benefits ?!

Wertschätzung – eine Frage der „Kultur“

Wenn Sie an dem Thema Fehlerkultur weiterarbeiten möchten...

Mögliche „Fehler“	Mögliche „Lösungen“
Abweichen – bewusster Verstoß gegen Vorgaben	Compliance – Sicherheit durch Aufklärung und klaren Kodex
Unachtsamkeit – versehentlicher Verstoß gegen Vorgaben	Prozessqualität – Automatisierung, optimale Rahmenbedingungen zum Arbeiten
Mangelnde Fähigkeit – einfache Aufgabe, Training nicht vorhanden	Schulungen , Workshops zum Ausprobieren
Prozessunzulänglichkeit – Person kompetent, Prozess unpassend	Prozessanpassung
Unsicherheit – unvorhersehbare künftige Ereignisse	Iteratives Testen – Herantasten an hilfreiche Handlungsweisen, stetige Reflexion
Hypothesentest – Experiment zum Testen einer Hypothese scheitert	PDCA (Plan – Do – Check – Act) Testen und Leitlinien entsprechend anpassen
Exploratives Testen – Experiment ohne These, um neues Wissen zu finden	Wissensmanagement Sichern – Teilen – Transfer

Komfortzone Arbeit – Benefits ?!

Neue Arbeit zusammen gestalten

Themenauswahl

- Innoraum
- Home Office
- 4 Tage Woche

...
EXPERTISE-POOL -
PROFITIEREN SIE VON
GEZIELTER VERNETZUNG



Komfortzone Arbeit – Benefits ?!

Neue Arbeit zusammen gestalten

Um Wissen zu vertiefen, sich mit anderen Interessierten auszutauschen und in die Umsetzung zu kommen, gibt es im November drei **InnoWERKSTÄTTEN** zu verschiedenen Themen für die Gestaltung der Arbeitswelt:

Bei Fragen zu den InnoWERKSTÄTTEN steht Ihnen Joana Heinemann (joana.heinemann@tu-ilmenau.de) sehr gern zur Verfügung.

Termin	Thema	Ort	Weitere Infos & Anmeldung
04.11.2024 09:00 Uhr	Flexible Arbeitsmodelle im Unternehmen einführen	COMCENTER Brühl (Raum Brühl) Mainzerhofstraße 10 Erfurt	https://thaff-thueringen.de/veranstaltungen/innowerkstatt-flexible-arbeitsmodelle
14.11.2024 09:00 Uhr	Kommunikationsprozesse als Schlüsselfaktor der Innovationskraft	COMCENTER Brühl (Raum Brühl) Mainzerhofstraße 10 Erfurt	https://thaff-thueringen.de/veranstaltungen/innowerkstatt-interne-kommunikationsprozesse
15.11.2024 13:00 Uhr	Mit Design Thinking von der Idee zur Lösung	COMCENTER Brühl (Raum Brühl) Mainzerhofstraße 10 Erfurt	https://thaff-thueringen.de/veranstaltungen/innowerkstatt-design-thinking

Jede(r) wie er will?

Jede(r) wie er will?

Passung von Arbeit und Leben

Handlungsbereiche

z.B.

➤ Vereinbarkeit von Beruf und Familie-

Fortschrittsindex,

Unternehmensselbsttest

➤ Pflege von Angehörigen

➤ Fokus auf Lebensphasen



Jede(r) wie er will?

Passung von Arbeit und Leben

Handlungsbereiche

z.B.

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- **Pflege von Angehörigen**
- Fokus auf Lebensphasen



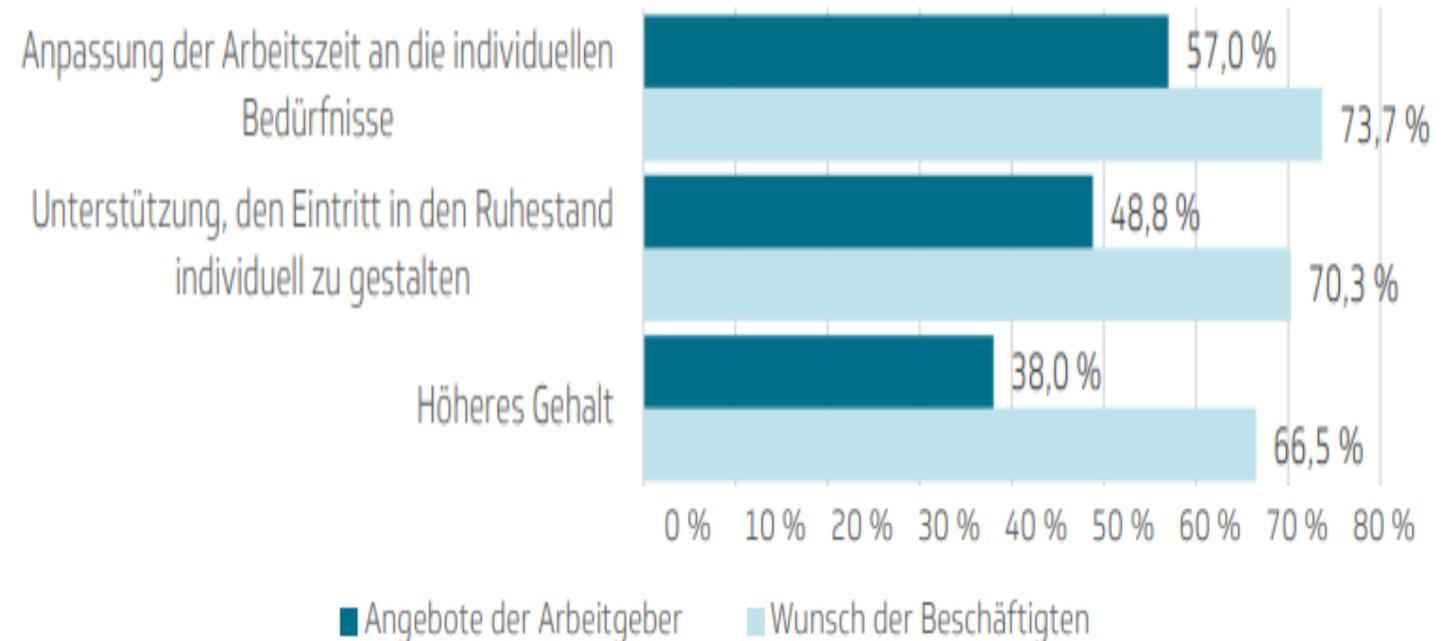
Jede(r) wie er will?

Passung von Arbeit und Leben

Handlungsbereiche

z.B.

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Pflege von Angehörigen
- **Fokus auf Lebensphasen**



Quelle: [TK Gesundheitsreport 2024](#)

Alle für einen

Alle für einen Information und Austausch

Themenauswahl

- Mitarbeiterbindung neu gedacht
- Veränderungsmanagement
- Flexible Arbeitsmodelle
- Internationale Fachkräfte
- Ausbildung und Digitalisierung
- Vielfalt der
Unterstützungsmöglichkeiten in
Thüringen

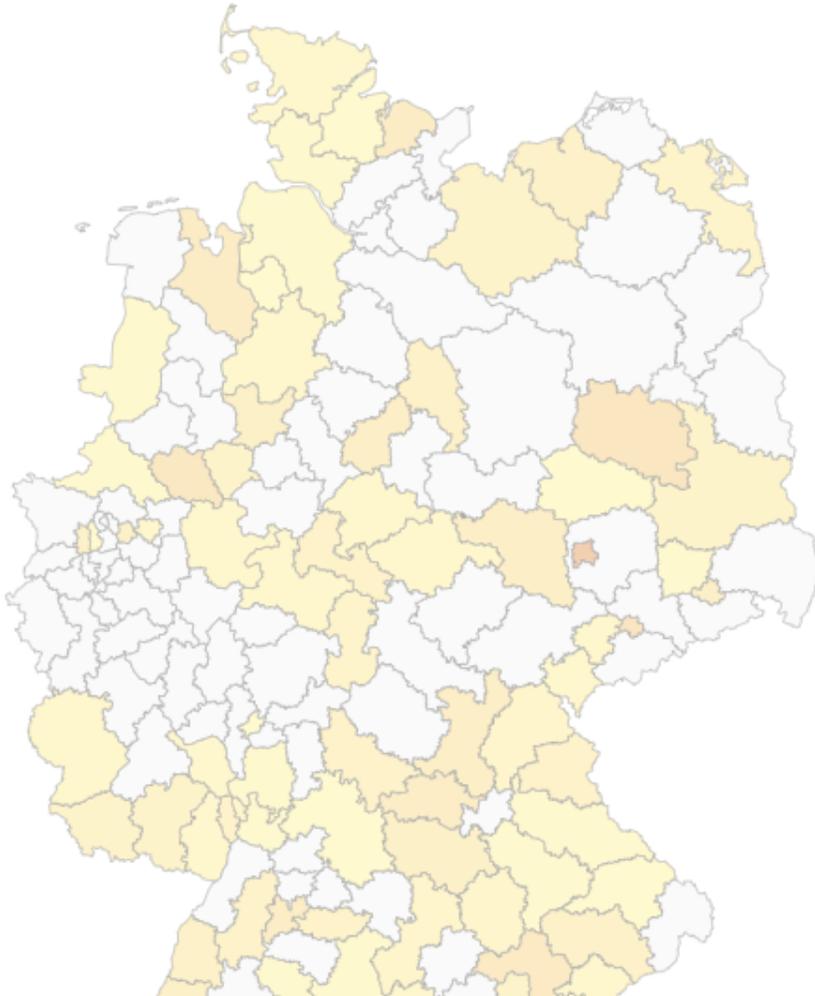


Alle für einen Netzwerk



Wie viele Fachkräfte fehlen?

BERUFE IN DER IMMOBILIENVERMARKTUNG UND -VERWALTUNG
Fachkraft mit Berufsabschluss



HANDLUNGSEMPFEHLUNG

Arbeitgebermarke stärken
Employer Branding

CHECKLISTE

Selbsttest Unternehmen positionieren

Bitte markieren Sie mit Hilfe der Ampeln, welche Aussage für Ihr Unternehmen

- nicht zutrifft
- teilweise zutrifft
- voll zutrifft

Wir haben unter Beteiligung der Belegschaft Werte für unser Unternehmen definiert.

Die Werte, für die das Unternehmen steht, sind allen im Unternehmen klar.

Wir haben eine Führungskultur, die unsere Werte umsetzt. Die Führungskräfte machen die Werte für die Beschäftigten erlebbar.

trifft nicht zu
trifft teilweise zu
trifft voll zu



Zum Weiterdenken

Onboarding/ Offboarding

Wie erlebt man Ihr Unternehmen, wenn man gerade den Arbeitsvertrag bei Ihnen unterschrieben hat?

Welche Instrumente nutzen Sie für die Einarbeitung

Was wird allein, was gemeinsam in der Einarbeitung gemacht?

Wie gestalten Sie das Offboarding ohne Stress?

Wie halten Sie Kontakt zu ehemaligen Mitarbeitenden?

Benefits

Wie individuell können Benefits bei Ihnen genutzt werden?

Welche Benefits wünschen sich Ihre Mitarbeitenden genau?

Welche materiellen und immateriellen Benefits nutzen Sie?

Welches Verhalten verstärken Sie?

Wie sorgen Sie für intrinsische Motivation?

Passung von Arbeit und Leben

Wo nehmen Sie die Mitarbeitenden in Ihrer jeweiligen Lebensphase in den Fokus?

Wie erfahren Sie von den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeitenden an der Schnittstelle Arbeit und Privatleben?

Welche Strukturen begünstigen/ erschweren die Passung von Leben und Arbeit in Ihrem Unternehmen?

Netzwerk

Zu welchen Themen suchen Sie derzeit konkret Austauschformate?

Gibt es zu den Themen bereits Erfahrungen aus einem ThAFF-Format oder bei einem Netzwerkpartner der ThAFF?

Mit wem wollen Sie in den Austausch kommen?



Thüringer Agentur Für
Fachkräftegewinnung (ThAFF)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



thaff@leg-thueringen.de



0361 5603-520



www.thaff-thueringen.de